

FONDAZIONE ORDINE MAURIZIANO DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 127 del 29 dicembre 2020

Oggetto: Assegnazione progressioni economiche orizzontali dipendenti CCNL Comparto Funzioni Locali categoria A.

L'anno 2020, del giorno ventinove del mese di dicembre, il Dirigente, in conformità alla Delibera di Consiglio n. 1 del 16 maggio 2019, ha adottato la presente Determinazione.

Il Dirigente

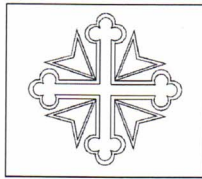
A seguito della nomina del Consiglio di Amministrazione con DPCM 06 marzo 2019, visti gli artt. 7 e 8 dello Statuto della FOM, relativi rispettivamente alle prerogative del Presidente e del Consiglio di Amministrazione e preso atto del Verbale del Consiglio di Amministrazione del 16 maggio 2019 in cui il Consiglio, al fine di garantire l'ordinaria gestione - conservativa e di valorizzazione - dell'Ente, all'unanimità ha attribuito, temporaneamente e fino a espressa revoca, alla dirigente, dott.ssa Marta Fusi, i compiti propri del direttore, limitatamente agli adempimenti urgenti e indifferibili, e in particolare, la delega a firmare gli atti amministrativi in vece dello stesso Presidente.

Premesso che:

- la FOM non ha provveduto in passato a costituire il fondo produttività e nel corso del primo semestre dell'anno 2020 ha quindi provveduto alla ricognizione normativa e contrattuale necessaria all'istituzione del suddetto Fondo;
- la FOM è stata considerata un ente di nuova istituzione;
- in data 22 giugno 2020 sono stati avviati gli incontri di esperimento delle relazioni sindacali, sia per quanto riguarda il personale afferente al CCNL Comparto Funzioni Locali, sia per quanto riguarda il personale afferente al CCNL Comparto Federculture;
- il CdA con deliberazione n. 21 del 19 ottobre 2020 ha approvato il sistema di misurazione e valutazione delle performance”;
- con determinazione dirigenziale n.103 del 10 novembre 2020 è stato costituito il Fondo complessivo risorse decentrate anno 2020 comparto Funzioni locali e si è stabilito di destinare un premio di risultato anche per al personale afferente al CCNL Comparto Federculture;
- acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori circa la compatibilità dei costi;

Preso atto:

- che in data 4 dicembre 2020 è stata siglata con le OO.SS. la pre-intesa del 2020 per la distribuzione delle somme variabili ai dipendenti inquadrati nel CCNL Comparto Funzioni Locali e CCNL Comparto Federculture;
- che nella medesima pre-intesa le parti hanno concordato di destinare per le progressioni economiche orizzontali € 1.000 da assegnare in via preliminare ai dipendenti inquadrati



nella categoria più bassa che presentino i requisiti dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018; tali progressioni orizzontali avranno decorrenza 01 Gennaio 2020;

- che la pre-intesa è stata approvata dal CdA con deliberazione n. 28 del 23 dicembre 2020.

DETERMINA

- di destinare per le progressioni economiche orizzontali dei dipendenti inquadrati nella categoria A € 1.000,00, di € 3.006,43 determinati quali competenze accessorie quota fissa con determinazione dirigenziale n. 103 di cui in premessa, impegnati sul cap.400104 del bilancio 2020, oneri esclusi;
- di individuare i seguenti dipendenti inquadrati nella categoria A, in possesso dei requisiti previsti e della valutazione positiva, prevedendo per ciascuno il passaggio alla categoria economica successiva come segue:
Nipote Massimo, da categoria A1 a categoria A2
Scattolin Greta, da categoria A1 a categoria A2
Borgogno Livia, da categoria A3 a categoria A4
- di individuare i costi come segue:

	Tabellare annuo	Differenza annua	n. dipendenti	Differenza annua totale
Ctg. A1	€ 18482,72	+ € 248,11	2	+ € 496,22
Ctg. A2	€ 18730,83			
Ctg. A3	€ 19127,94	+ € 340,14	1	+ € 340,14
Ctg. A4	€ 19468,08			
				+ € 836,37

- di dare mandato all'Ufficio Personale di espletare gli adempimenti necessari, in relazione ai suddetti dipendenti, con decorrenza gennaio 2020.

Il Dirigente
dott.ssa Marta Fusi