

FONDAZIONE ORDINE MAURIZIANO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 103 del 10 novembre 2020

**Oggetto: COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020
CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI E COMPARTO FEDERCULTURE**

L'anno 2020, del giorno DIECI del mese di NOVEMBRE, il Dirigente, in conformità alla Delibera di Consiglio n. 1 del 16 maggio 2019, ha adottato la presente Determinazione.

Il Dirigente

A seguito della nomina del Consiglio di Amministrazione con DPCM 06 marzo 2019, visti gli artt. 7 e 8 dello Statuto della FOM, relativi rispettivamente alle prerogative del Presidente e del Consiglio di Amministrazione e preso atto del Verbale del Consiglio di Amministrazione del 16 maggio 2019 in cui il Consiglio, al fine di garantire l'ordinaria gestione - conservativa e di valorizzazione - dell'Ente, all'unanimità ha attribuito, temporaneamente e fino a espressa revoca, alla dirigente, dott.ssa Marta Fusi, i compiti propri del direttore, limitatamente agli adempimenti urgenti e indifferibili, e in particolare, la delega a firmare gli atti amministrativi in vece dello stesso Presidente.

Premesso che:

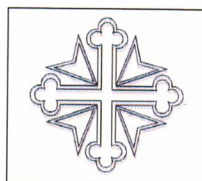
- ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018, devono essere annualmente destinate risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva e individuale;
- la costituzione di tale fondo risulta di competenza del Direttore, qualifica attribuita alla Dirigente dott. ssa Marta Fusi con verbale del Consiglio di Amministrazione del 16 maggio 2019.

Ritenuto

pertanto, di procedere nella costituzione del Fondo risorse decentrate CCNL Comparto Funzioni Locali per l'anno 2020 in adeguamento all'art. 67 del CCNL 21.5.2018.

Considerato che:

- per quanto riguarda la costituzione del Fondo delle risorse decentrate CCNL Comparto Funzioni Locali, la FOM è da considerarsi un ente di nuova istituzione poiché dal momento in cui si è dotata di una organizzazione stabile non ha mai provveduto a costituire il fondo produttività;
- nel corso del primo semestre dell'anno 2020 la FOM ha quindi provveduto alla ricognizione normativa e contrattuale necessaria all'istituzione del suddetto Fondo;



- in assenza di specifica normativa contrattuale per la costituzione del fondo per gli enti di nuova istituzione si è proceduto secondo la ratio del parere ARAN relativo al comparto CCNL Funzioni Locali;
- per quanto riguarda il personale afferente al CCNL Comparto Federculture, ai sensi dell'art 64 "Premio di risultato" dello stesso, *"il premio variabile deve essere calcolato con riferimento ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi, concordati fra le Parti, aventi come obiettivi incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione Gli importi, i parametri e i meccanismi utili alla determinazione quantitativa dell'erogazione connessa al premio variabile sono definiti contrattualmente dalle Parti in sede aziendale"*;
- in data 22 giugno 2020 sono stati avviati gli incontri di esperimento delle relazioni sindacali, sia per quanto riguarda il personale afferente al CCNL Comparto Funzioni Locali, sia per quanto riguarda il personale afferente al CCNL Comparto Federculture;
- il CdA è dunque pervenuto all'approvazione della deliberazione n. 21 del 19 ottobre 2020 avente ad oggetto "Approvazione sistema di misurazione e valutazione delle performance";

Tenuto conto che:

le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per il Fondo risorse decentrate CCNL Comparto Funzioni Locali dell'anno 2020, ai sensi di quanto sopra esposto, risultano pertanto essere pari ad **€ 40.374,00**, di cui € 31.976,86 (Progressioni orizzontali pregresse) e € 5.390,71 (Indennità di comparto) soggette ai vincoli ;

Ritenuto:

per effetto della deliberazione n.21 del 19 ottobre 2020

- di integrare il Fondo risorse decentrate Anno 2020 del personale afferente al CCNL Comparto Funzioni Locali con le risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018, mediante iscrizione, ai sensi dell'art. 67 comma 5 lett. b) del CCNL 21.5.2018, delle somme destinate per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance 2020, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale per **€ 12.400,00**;
- di quantificare le risorse variabili destinate al premio di risultato Anno 2020 dei dipendenti afferenti al CCNL Comparto Federculture in **€ 4.000,00**.

Considerato che:

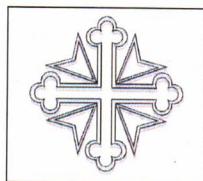
l'importo totale del fondo delle risorse variabili CCNL Comparto Funzioni Locali per l'anno 2020 risulta pari ad € 12.400,00

Considerato che:

il totale del fondo CCNL Comparto Funzioni Locali per l'anno 2020 è quindi pari ad **€ 52.774,00**, suddivisi come di seguito specificato:

	ANNO 2020
Fondo stabile	40.374,00
Fondo variabile	12.400,00
TOTALE FONDO	52.774,00

Preso atto che



risulta indisponibile alla contrattazione una quota di € 37.367,57 in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (indennità di comparto e progressione orizzontale).

Visto il prospetto di costituzione del fondo anno 2020.

DETERMINA

per quanto in premessa indicato e che qui si intende integralmente richiamato:

1. di costituire il fondo complessivo risorse decentrate anno 2020 CCNL Comparto Funzioni Locali per un importo pari ad € 52.774,00;
2. di destinare al premio di risultato del personale afferente al CCNL Comparto Federculture per l'anno 2020 un importo pari a € 4.000,00;
3. di impegnare la somma totale come segue:
 - €. 37.367,57 (progressioni orizzontali pregresse e indennità comparto) sul Cap. 30312 "Stipendi personale dipendente"
 - € 3.006,43 (€.40.374,00 - €.37.367,57) sul Cap. 400104 "Personale competenza accessoria quota fissa fondo per retribuzione di risultato";
 - €. 16.400,00 (€ 12.400,00 fondo quota variabile CCNL Comparto Funzioni Locali + €. 4.000,00 premio di risultato CCNL Comparto Federculture) sul Cap. 400105 "Personale competenza accessoria quota variabile fondo per retribuzione di risultato" competenza 2020;
4. di sottrarre dalle risorse contrattabili del fondo complessivo risorse decentrate anno 2020 CCNL Comparto Funzioni Locali i compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per la progressione economica) che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, sono già stati erogati in corso d'anno per un importo pari ad € 37.367,57;
5. che il grado di raggiungimento del Piano delle Performance (sistema di misurazione e valutazione delle performance) determinerà le quote accessorie (competenze fisse e variabili) da attribuire a ciascun singolo dipendente per l'anno 2020;
6. che il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nel 2020 al Direttore e alla Posizione Organizzativa, verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli obiettivi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore dell'utenza;
7. di trasmettere la presente al Revisore dei Conti per la certificazione di competenza.
8. di trasmettere la presente alle Organizzazioni Sindacali Territoriali e alle RSU per opportuna conoscenza e informazione.

Il Dirigente

dott. ssa Marta Fusi