

**Spett.le C.d.A. della FONDAZIONE MAURIZIANO**

**- Sede -**

Torino, 6 luglio 2020

Oggetto: graduazione posizione dirigenziale

- Per quanto riguarda il personale inquadrato nel comparto della Dirigenza EELL la retribuzione di posizione dovrà essere definita a seguito di graduazione, così come previsto dall'art. 27 del CCNL DIRIGENZA REGIONI ENTI LOCALI 1998/2001 e s.m.i.; anche per la Dirigenza deve essere definita la percentuale relativa alla retribuzione di risultato che ha come valore minimo il 15% della retribuzione di posizione. Tale soglia minima è fissata dall'art. 28 del CCNL 23 dicembre 1999.

Pertanto la Fondazione si è dotata di un sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali con la quale si è provveduto a "pesare" l'unica figura Dirigenziale attualmente in servizio.

La rilevazione, attraverso l'auto compilazione del questionario, ha riguardato alcuni contenuti oggettivi della posizione che comprende i seguenti fattori:

- **DIMENSIONE** (gli elementi oggettivi di grandezza della posizione);
- **RESPONSABILITA' E RELAZIONI** (il grado di esposizione della posizione);
- **PROFESSIONALITA'** (le competenze richieste per ricoprire la posizione);
- **GESTIONE** (le attività gestite dalla posizione).

Sulla base dell'assetto organizzativo dell'Ente, si propone la graduazione della retribuzione di posizione in punteggi puntuali.

A tal fine occorre considerare che

- Le fasce rilevabili risultano comprese tra 1.000 e 2.000 punti con scaglioni di 200 punti sino a 1.600;
- L'ipotesi di retribuzione di posizione è proporzionale al punteggio di fascia riportato da ciascuna posizione;
- Gli importi della retribuzione di posizione che verranno stabiliti dall'Amministrazione dovranno risultare compresi tra € 11.942,67 e € 45.512,37 annui.

La tabella che segue, pertanto, riporta, in linea con quanto proposto:

| <b>PUNTEGGI</b>          | <b>RETRIBUZIONI</b>       | <b>SERVIZI</b>   |
|--------------------------|---------------------------|------------------|
| <i>Oltre 1.800,00</i>    | <i>Sino a € 45.512,37</i> | <i>Nessuno</i>   |
| <i>Tra 1.601 e 1.800</i> | <i>Sino a € 30.000,00</i> | <i>Direttore</i> |
| <i>Tra 1.401 e 1.600</i> | <i>Sino a € 20.000,00</i> | <i>Nessuno</i>   |
| <i>Tra 1.201 e 1.400</i> | <i>Sino a € 15.000,00</i> | <i>Nessuno</i>   |
| <i>Tra 1.000 e 1.200</i> | <i>€ 11.942,67</i>        | <i>Nessuno</i>   |

(si allega una copia delle schede di valutazione elaborate).

Si rammenta che, come ribadito all'art. 28 del CCNL sopra richiamato, il Dirigente pubblico è soggetto alla valutazione annuale per l'erogazione della retribuzione di risultato secondo i criteri stabiliti dall'organismo di valutazione operante presso l'ente.

Infine è opportuno sottolineare che i compensi accessori del Dirigente pubblico trovano allocazione in apposito fondo oggetto di contrattazione integrativa.

**Il Nucleo di Valutazione**

**Ing. Anna TERZUOLO**

