

**ORGANISMO di VALUTAZIONE
FONDAZIONE ORDINE MAURIZIANO**

Alla cortese attenzione del Presidente del CdA prof. Angelo Miglietta

Verbale n. 1/2021 dell'OIV

Oggetto: Relazione conclusiva anni 2020

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, l'Organismo di valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Proposta della valutazione annuale 2020 del Dirigente

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Per l'anno 2020 la Fondazione Ordine Mauriziano ha sperimentato per la prima volta l'individuazione di un Piano degli Obiettivi Strategici, confrontandosi con l'Organismo di Valutazione (anch'esso introdotto nell'Ente per la prima volta nell'anno 2020), che lo ha ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguato nel fornire elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese

Parallelamente, l'Ente ha operato al fine di adottare un Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, compreso nella Metodologia di Valutazione adottata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, che fosse coerente con quanto stabilito dai CCNL Enti Pubblici Non Economici e con la normativa vigente (D.Lgs. 165/01 e D.Lgs. 150/09) - (Delibera CdA n. 21 del 19/10/2020).

Il Piano degli Obiettivi Strategici 2020 non è giunto all'approvazione formale attraverso deliberazione del Consiglio di Amministrazione della Fondazione, anche a seguito della necessità di numerosi confronti di concertazione con il rappresentante sindacale dei dipendenti dell'Ente, ma in ogni caso, è stato perseguito un metodo di lavoro "per obiettivi", attraverso l'individuazione di alcuni temi da affidare a ciascun dipendente, seppur non in maniera formale.

Il Dirigente ed i dipendenti hanno dunque perseguito il raggiungimento di tali obiettivi per l'anno 2020 e si allega la Relazione Finale del Dirigente dell'Ente (**All. 1**).

La Metodologia di Valutazione è stata introdotta come previsto, e di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio:

- Validazione degli obiettivi proposti per il Piano degli Obiettivi Strategici Anno 2020: l'Organismo di Valutazione ha verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D.lgs 150/09 per la formulazione degli obiettivi.
- Pesatura dei comportamenti organizzativi: contestualmente alla fase precedente, l'Organismo di Valutazione ha attribuito un peso di importanza a ciascun fattore comportamentale all'interno della scheda di valutazione del Dirigente.
- Consuntivazione del Piano degli Obiettivi Strategici Anno 2020: l'Organismo di Valutazione ha esaminato la relazione ricevuta relativa ai risultati raggiunti dal Dirigente (All.1) dell'Ente in riferimento al Piano degli Obiettivi Strategici Anno 2020, da cui emerge il grado di raggiungimento degli obiettivi (All. 1).

2. Proposta della valutazione annuale 2020 del Dirigente

Per quanto riguarda il Dirigente dell'Ente, è stata ravvisata una buona coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato: in tal senso, se ne certifica il pieno raggiungimento ai fini della eventuale corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dal Dirigente si ottiene dalla media ponderata fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati (60% della valutazione complessiva) e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi (40% della valutazione complessiva).

Il sistema prevede per il Dirigente quattro fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, l'Organismo di Valutazione, effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per il Dirigente come da scheda allegata (**All. 2**), esprime parere complessivamente **positivo** in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2020 del Dirigente e propone l'erogazione della relativa indennità di risultato secondo il punteggio complessivamente ottenuto, in conformità con quanto previsto dagli atti dell'Amministrazione.

L'Organismo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente al solo Allegato 1, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Torino, 12 febbraio 2021

L'Organismo di Valutazione

Ing. Anna Terzuolo

