

**ORGANISMO di VALUTAZIONE**  
**FONDAZIONE ORDINE MAURIZIANO**

Alla cortese attenzione del Consigliere Anziano Avv. Luigi Chiappero

Verbale n. 1/2022 dell'OV

**Oggetto: Relazione conclusiva anni 2021**

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, l'Organismo di valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Proposta della valutazione annuale 2021 del Dirigente

**1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.**

Per l'anno 2021 il Dirigente della Fondazione Ordine Mauriziano ha predisposto il Piano degli Obiettivi Strategici confrontandosi con il Consiglio di Amministrazione e con l'Organismo di Valutazione, che lo ha ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguato nel fornire elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese

Già nel corso dell'anno 2020, l'Ente aveva inoltre adottato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, compreso nella Metodologia di Valutazione adottata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, che fosse coerente con quanto stabilito dai CCNL Enti Pubblici Non Economici e con la normativa vigente (D.Lgs. 165/01 e D.Lgs. 150/09) - (Delibera CdA n. 21 del 19/10/2020).

Il Piano degli Obiettivi Strategici 2021 è stato approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione della Fondazione n. 8 del 11/03/2021 - anche a seguito dei necessari confronti di concertazione con il rappresentante sindacale dei dipendenti dell'Ente - ed è caratterizzato dall'individuazione di specifici obiettivi da affidare a ciascun dipendente.

Il Dirigente ed i dipendenti hanno dunque perseguito il raggiungimento di tali obiettivi per l'anno 2021 e si allega la Relazione Finale del Dirigente dell'Ente (**All. 1**).

La Metodologia di Valutazione è stata introdotta come previsto e di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio:

- Validazione degli obiettivi proposti per il Piano degli Obiettivi Strategici Anno 2021: l'Organismo di Valutazione ha verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D.lgs 150/09 per la formulazione degli obiettivi.
- Pesatura dei comportamenti organizzativi: contestualmente alla fase precedente, l'Organismo di Valutazione ha attribuito un peso di importanza a ciascun fattore comportamentale all'interno della scheda di valutazione del Dirigente.
- Consuntivazione del Piano degli Obiettivi Strategici Anno 2021: l'Organismo di Valutazione ha esaminato la relazione ricevuta relativa ai risultati raggiunti dal Dirigente dell'Ente in riferimento al Piano degli Obiettivi Strategici Anno 2021, da cui emerge il grado di raggiungimento degli obiettivi (All. 1).
- Valutazione conclusiva: l'O.V. ha esaminato le proposte di valutazione formulate dal Dirigente per i propri collaboratori ed ha espresso la propria valutazione nei confronti del Dirigente.

## **2. Proposta della valutazione annuale 2021 del Dirigente**

Esaminata la Relazione Finale del Dirigente, l'O.V. ha ravvisato una buona coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato: in tal senso, ne certifica il pieno raggiungimento ai fini della corresponsione della premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dal Dirigente si ottiene dalla media ponderata fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati (60% della valutazione complessiva) e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi (40% della valutazione complessiva).

Il sistema prevede per il Dirigente quattro fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, l'Organismo di Valutazione:

- viste le valutazioni espresse dal Dirigente nei confronti dei collaboratori;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per il Dirigente come da scheda allegata (**All. 2**);

esprime parere complessivamente **positivo** in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2021 del Dirigente e propone l'erogazione della relativa indennità di risultato secondo il punteggio complessivamente ottenuto, in conformità con quanto previsto dagli atti dell'Amministrazione.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

**DIRIGENTE:**

| <b>VALUTAZIONE FINALE</b>              | <b>%</b> |
|--|----------|
| < 70%                                  | 0%       |
| VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% e 79,99% | 0%       |
| VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% e 89,99% | 0%       |
| VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% e 94,99% | 0%       |
| VALUTAZIONI MAGGIORI O UGUALI AL 95%.  | 100%     |

**DIPENDENTI:**

| <b>VALUTAZIONE FINALE</b>              | <b>%</b> |
|--|----------|
| < 70%                                  | 0%       |
| VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99% | 0%       |
| VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99% | 0%       |
| VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% e 94,99% | 0%       |
| VALUTAZIONI MAGGIORI O UGUALI AL 95%.  | 100%     |

L'Organismo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente al solo Allegato 1, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Torino, 17 febbraio 2022

**L'Organismo di Valutazione**

Ing. Anna Terzuolo

