

ORGANISMO di VALUTAZIONE
FONDAZIONE ORDINE MAURIZIANO

Alla cortese attenzione del Consiglio di Amministrazione

Verbale n. 1/2026 dell'OV

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2025

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, l'Organismo di valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Proposta della valutazione annuale 2024 del Dirigente

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Per l'anno 2025 il Dirigente della Fondazione Ordine Mauriziano ha predisposto il Piano degli Obiettivi Gestionali, confrontandosi con il Consiglio di Amministrazione e con l'Organismo di Valutazione, anche a seguito dei necessari confronti di concertazione con il rappresentante sindacale dei dipendenti dell'Ente; il Piano degli Obiettivi Gestionali è caratterizzato dall'individuazione di specifici obiettivi da affidare al Dirigente e a ciascun dipendente.

Già nel corso dell'anno 2020, l'Ente aveva adottato un Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, compreso nella Metodologia di Valutazione adottata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, che fosse coerente con quanto stabilito dai CCNL Enti Pubblici Non Economici e con la normativa vigente (D.Lgs. 165/01 e D.Lgs. 150/09) - (Delibera CdA n. 21 del 19/10/2020).

Gli Obiettivi Strategici 2025 sono stati approvati con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 28 aprile 2025 e il Piano degli Obiettivi Gestionali 2025 è stato validato dal Nucleo di Valutazione con proprio verbale n. 2/2025, ritenendolo coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguato nel fornire elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

Il Dirigente ed i dipendenti hanno dunque perseguito il raggiungimento di tali obiettivi per l'anno 2025 e si allega la Relazione Finale del Dirigente dell'Ente (**All. 1**).

La Metodologia di Valutazione è stata introdotta come previsto e di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio:

- Validazione degli obiettivi proposti per il Piano degli Obiettivi Gestionali Anno 2025: l'Organismo di Valutazione ha verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D.lgs 150/09 per la formulazione degli obiettivi.
- Pesatura dei comportamenti organizzativi: contestualmente alla fase precedente, l'Organismo di Valutazione ha attribuito un peso di importanza a ciascun fattore comportamentale all'interno della scheda di valutazione del Dirigente e dei dipendenti.
- Consuntivazione del Piano degli Obiettivi Gestionali Anno 2025: l'Organismo di Valutazione ha esaminato la relazione ricevuta relativa ai risultati raggiunti dal Dirigente e dai dipendenti dell'Ente in riferimento al Piano degli Obiettivi Gestionali Anno 2025, da cui emerge il grado di raggiungimento degli obiettivi (All. 1).
- Valutazione conclusiva: l'O.V. ha esaminato le proposte di valutazione formulate dal Dirigente per i propri collaboratori ed ha espresso la propria valutazione nei confronti del Dirigente.

2. Proposta della valutazione annuale 2025 del Dirigente

Esaminata la Relazione Finale del Dirigente, l'O.V. ha ravvisato una buona coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato: in tal senso, ne certifica il pieno raggiungimento ai fini della corresponsione della premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dal Dirigente si ottiene dalla media ponderata fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati (60% della valutazione complessiva) e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi (40% della valutazione complessiva).

Il sistema prevede per il Dirigente quattro fasce di giudizio che definiscono il premio da corrispondere.

Ciò premesso, l'Organismo di Valutazione:

- viste le valutazioni espresse dal Dirigente nei confronti dei collaboratori;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per il Dirigente come da scheda allegata (**All. 2**);

esprime parere complessivamente **positivo** in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2025 del Dirigente e propone l'erogazione della relativa indennità di risultato secondo il punteggio complessivamente ottenuto, in conformità con quanto previsto dagli atti dell'Amministrazione.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

DIRIGENTE:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% e 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% e 89,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% e 94,99%	0%
VALUTAZIONI MAGGIORI O UGUALI AL 95%	100%

DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	6,67%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% e 94,99%	20,00%
VALUTAZIONI MAGGIORI O UGUALI AL 95%	73,33%

L'Organismo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente all'Allegato 1, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Torino, 8 maggio 2026

L'Organismo di Valutazione

Ing. Anna Terzuolo

